



Yaoundé, le 28 août 2025

Objet : Engagement de l'équipe ERMASS en faveur de l'égalité des sexes dans les recherches en mathématiques appliquées

À l'attention des collègues, partenaires et de la communauté scientifique,

L'équipe de recherche ERMASS, spécialisée dans l'application des mathématiques aux sciences sociales, souhaite par la présente exprimer son engagement en faveur de l'égalité des sexes. Nous reconnaissons que malgré les progrès réalisés ces dernières années, des disparités importantes subsistent dans notre domaine et qu'il est de notre responsabilité, en tant que chercheurs et chercheuses, d'agir pour réduire ces inégalités. Ce texte expose les objectifs que nous nous fixons et les mesures concrètes que nous mettrons en place pour les atteindre.

Engagement pour l'égalité des sexes dans nos pratiques de recherche

Conscients de l'importance de favoriser une recherche inclusive, nous nous engageons à promouvoir l'égalité des sexes dans toutes les dimensions de notre activité, de la gestion des projets de recherche à l'accès aux financements, en passant par la représentation dans nos publications et conférences. Nous nous engageons à apporter une attention particulière aux obstacles auxquels les femmes et les personnes issues de groupes marginalisés font face dans notre domaine, et à mettre en place des actions pour les surmonter.

Objectifs définis pour promouvoir l'égalité des sexes

Nos objectifs sont les suivants :

- 1. Garantir tant que faire se peut une parité au sein des équipes de recherche et des instances décisionnelles :**
Nous nous engageons à respecter une représentation équitable des sexes dans la composition de nos équipes de travail, dans les comités scientifiques et dans les organes décisionnels liés à la gestion des projets.
- 2. Encourager l'accès égalitaire aux financements et aux opportunités de recherche :**
Nous nous assurerons que les femmes, les personnes non binaires et celles issues de groupes sous-représentés aient un accès équitable aux financements de recherche, aux appels à projets et aux bourses de doctorat ou de post-doctorat.
- 3. Accroître la visibilité des femmes et des chercheurs marginalisés dans nos publications et conférences :**
Nous veillerons à la représentation équilibrée des sexes dans les publications scientifiques et à une présence équitable dans les panels de conférences, dans les comités d'organisation et dans les invitations à parler lors d'événements scientifiques.
- 4. Favoriser un environnement de travail respectueux et inclusif :**
Nous nous engageons à promouvoir une culture de respect mutuel, de tolérance et d'inclusion, où chaque membre de l'équipe, indépendamment de son sexe ou de son identité de genre, peut évoluer sans crainte de discrimination.

Actions et mesures détaillées pour atteindre ces objectifs



Pour réaliser ces objectifs, nous mettons en place plusieurs actions concrètes :

1. **Révision des pratiques de recrutement en thèse:**
2. **Formation continue sur les biais de genre et la gestion inclusive :**
Nous organiserons des sessions de formation régulières sur les biais de genre et sur la gestion inclusive pour l'ensemble des membres de l'équipe ERMASS. Ces formations porteront sur les pratiques inclusives, les stéréotypes de genre dans la recherche scientifique, et sur la manière de promouvoir une collaboration égalitaire.
3. **Soutien à l'équilibre travail-vie personnelle :**
Nous veillerons à ce que l'ensemble des membres de l'équipe puisse concilier efficacement leurs responsabilités professionnelles et personnelles, en offrant des possibilités de télétravail, des horaires flexibles, et un soutien accru pour ceux qui ont des responsabilités familiales. Des mesures spécifiques seront mises en place pour soutenir les femmes et les parents, particulièrement durant la grossesse, la maternité ou la parentalité.
4. **Encouragement à la publication et à la présentation pour les femmes et les chercheurs marginalisés :**

Conclusion

L'égalité des sexes dans la recherche scientifique est un objectif essentiel pour garantir l'équité et l'accessibilité des connaissances à tous. L'équipe ERMASS est résolue à contribuer activement à cette transformation en révisant ses pratiques, en soutenant ses membres de manière équitable, et en garantissant un environnement inclusif pour toutes et tous.

Nous invitons chaque membre de notre équipe ainsi que la communauté scientifique dans son ensemble à participer à cette démarche collective, afin de bâtir un environnement de recherche plus juste, plus équitable et plus inclusif.

Pour ERMASS,

Le Coordonnateur